

Положение
о комиссии по медицинской этике и деонтологии
Краевого Государственного бюджетного учреждения здравоохранения
«Городская больница №2, г. Бийск»

Положение о комиссии по медицинской этике и деонтологии
КГБУЗ "Городская больница № 2, г. Бийск"

Оглавление:

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ	3
2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ КОМИССИИ	3
3. ПОРЯДОК РАБОТЫ КОМИССИИ	4
4. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ	5

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Комиссия КГБУЗ "Городская больница № 2, г. Бийск" (далее Учреждение) по медицинской этике и деонтологии (далее — Комиссия) создана для осуществления контроля над соблюдением медицинскими работниками норм профессиональной этики и деонтологии во взаимоотношениях с коллегами и пациентами, для рассмотрения конфликтных ситуаций, относящихся к сфере профессиональной этики.

1.2. В своей работе Комиссия руководствуется:

требованиями действующего законодательства в области медицинской этики и медицинской деонтологии;

Конституция Российской Федерации;

Федеральный закон от 21 ноября 2011 г. 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации»;

Конвенция от 4 ноября 1950 года «О защите прав человека и основных свобод» (заключена в г. Риме 04.11.1950);

Международный кодекс медицинской этики принят в октябре 1949 г. 3-й Генеральной ассамблеей Всемирной медицинской ассамблеи;

Устав Всемирной организации здравоохранения, принят 22 июля 1946 года;

Венская декларация и Программа действий, принята на Всемирной конференции по правам человека 25 июня 1993 года;

Лиссабонская декларация о правах пациента, принята 34-й Всемирной Медицинской Ассамблеей в сентябре/октябре 1981 года;

Кодекс профессиональной этики врача Российской Федерации, принят Первым национальным съездом врачей Российской Федерации 5 октября 2012 г.;

Этический кодекс медицинской сестры России (принят Российской ассоциацией медицинских сестер в 2010 г.);

Этический кодекс фармацевтического работника России;

1.3. Для целей настоящего положения используются понятия:

медицинская этика — учение о морали, нормах нравственного поведения и общественном долге медицинского работника;

медицинская деонтология — учение о юридических, профессиональных и моральных аспектах, обязанностях и правилах поведения медицинского работника по отношению к больному. Деонтология является частью медицинской этики и представляет собой совокупность исторически сложившихся норм, современных правовых актов и регламентированных требований, предусмотренных практической профессиональной деятельностью медицинского работника.

1.4. Состав комиссии формируется из числа лиц администрации, профсоюзной организации, а также сотрудников учреждения.

1.5. Комиссия утверждается приказом главного врача Учреждения в количестве не менее 5 человек.

1.6. Председатель, заместитель и секретарь комиссии назначаются приказом главного врача Учреждения. Председатель (заместитель председателя) и секретарь комиссии обеспечивают за подготовку и созыв заседаний комиссии.

2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ КОМИССИИ

2.1. Основной целью комиссии является сохранение и развитие моральных, этических и деонтологических принципов медицинской деятельности, повышение уровня ответственности

медицины перед обществом в целом, особенно перед наиболее бедными, социально незащищенными и оттого крайне уязвимыми его представителями.

2.2. Созданная в Учреждении Комиссия в рамках полномочий главного врача будет способствовать гармоничному развитию отношений медицинских работников и пациентов, позволять решать проблемные ситуации на межличностном уровне, путем разумного соглашения, не доводя их до суда.

2.3. В задачи комиссии входит:

- ✓ пропаганда и соблюдение принципов медицинской этики и деонтологии и сохранение профессионального авторитета медицинских работников, а также содействие в создании условий (законодательных и материальных), достаточных для соблюдения принципов медицинской этики;
- ✓ рассмотрение конфликтных ситуаций, относящихся к сфере профессиональной этики;
- ✓ защита прав медицинского работника и пациента, иных работников.

Функциями Комиссии по этике являются:

2.4. Поиск компромиссных решений при возникновении конфликтных ситуаций.

2.4.1. Подготовка рекомендаций о применении к работникам, мер воздействия или дисциплинарных взысканий.

2.4.2. Содействие развитию бесконфликтного взаимодействия сотрудников с пациентами и иными работниками учреждения.

2.4.3. Соблюдение интересов всех сторон при решении конфликтной ситуации.

2.4.4. Подготовка предложений о внесении изменений в локальные нормативные акты учреждения, способствующих поддержанию дисциплины и порядка в учреждении.

2.4.5. Комиссия по этике и деонтологии призвана защищать интересы, честь, достоинство и деловую репутацию участников конфликта.

2.4.6. Рассмотрение достоинств и недостатков применяемых методов диагностики, лечения и реабилитации, качества медицинской помощи не является целью и не входит в задачи Комиссии, если это не повлекло за собой этические и деонтологические конфликты. Прямое нарушение закона, нарушения трудовой дисциплины, общечеловеческие, аморальные поступки являются предметом для обсуждения их на Комиссии.

3. ПОРЯДОК РАБОТЫ КОМИССИИ

3.1. В Комиссию могут обращаться медицинские работники, сотрудники медицинского учреждения, пациенты, их родственники и иные лица, путем подачи письменного заявления, в течение месяца с момента совершения медицинским работником, иными лицами нарушения норм профессиональной этики и деонтологии.

3.2. Комиссия вправе рассматривать заявления граждан, касающиеся вопросов, относящихся к сфере профессиональной медицинской деятельности.

3.3. Поступившие заявления предварительно проверяются председателем (заместителем председателя) Комиссии, который определяет время и место заседания Комиссии, затребует необходимую медицинскую документацию (при необходимости иную документацию), определяет круг лиц (свидетели, специалисты), приглашаемых на заседание Комиссии.

3.4. Комиссия обязана рассмотреть поступившие заявления в срок не более одного месяца со дня их поступления, а те, которые не нуждаются в дополнительном изучении - безотлагательно, но не позднее пятнадцати дней со дня их поступления. На заседании составляется акт, который подписывается всеми членами комиссии участвующие в заседании.

3.5. Заседание комиссии правомочно, когда на нем присутствует не менее 3-х человек. Делегирование членом Комиссии своих полномочий в Комиссии иным должностным лицам не допускается. В случае невозможности присутствия члена Комиссии на заседании он обязан заблаговременно известить об этом Председателя Комиссии, либо заместителя Председателя Комиссии, либо Секретаря Комиссии. Если заседание Комиссии не правомочно, то члены Комиссии

вправе провести рабочее совещание по вопросам проекта повестки заседания Комиссии. К работе Комиссии с правом совещательного голоса могут быть привлечены специалисты, эксперты, представители организаций, другие лица.

3.6. Решение Комиссии принимается большинством голосов присутствующих членов Комиссии. Член Комиссии, имеющий особое мнение по рассматриваемому Комиссией вопросу, вправе представлять особое мнение, изложенное в письменной форме. Решение Комиссии имеет обязательную силу и утверждается главным врачом. Копия решения в пятидневный срок вручается заявителю.

3.7. По результатам рассмотрения Комиссия может вынести одно из следующих решений:

в действиях медицинского работника нарушений норм профессиональной этики и деонтологии нет;

- ✓ указать медицинскому работнику на допущенное нарушение и предупредить о недопустимости впредь нарушений профессиональной этики и деонтологии;
- ✓ объявить общественное порицание;
- ✓ рекомендовать главному врачу принять к нарушителю меры дисциплинарного взыскания;

3.8. Комиссия информирует об итогах своей работы:

- ✓ главного врача Учреждения по итогам заседания;
- ✓ заместителя главного врача Учреждения по итогам заседания;

3.9. Члены Комиссии и лица, участвующие в ее заседаниях, не вправе разглашать сведения, ставшие им известными в ходе работы Комиссии.

4. Заключительные положения

Настоящее положение является локальным нормативным актом Учреждения и обязательно для исполнения всеми работниками.

Неисполнение настоящего Положения влечет за собой применение к работнику мер дисциплинарной ответственности.

Данный локальный нормативный акт может быть пересмотрен, в него могут быть внесены изменения в случае изменения законодательства РФ и в иных случаях по мере необходимости.

